

POLITIQUE DE PROTECTION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

EXECAST RECRUITMENT s'engage sur la protection de vos données et se conforme avec le nouveau Règlement Général sur la Protection des Données en date du 25 Mai 2018.

Dans ce cadre, et en tant que candidat ou client du cabinet de recrutement EXECAST RECRUITMENT, vos droits en termes de protection et d'accès à vos données personnelles évoluent.

La présente politique de protection des données a vocation à vous informer, candidats et clients, sur la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel dans le cadre de notre activité.

Nous pouvons être amenés à modifier la présente politique de confidentialité afin de la compléter et/ou de l'adapter aux évolutions réglementaires et légales en matière de protection des données personnelles ou en cas de modification de nos pratiques en matière de protection des données.

Nous vous conseillons de consulter régulièrement notre politique de confidentialité afin de prendre connaissance des éventuelles mises à jour.

I. DEFINITION TRAITEMENT DE DONNEES PERSONNELLES

Une donnée personnelle est toute information relative à une personne susceptible d'être identifiée directement ou indirectement par référence à un ou plusieurs éléments qui lui sont propres tels que son nom, son prénom, son adresse postale, adresse e-mail, numéro de téléphone, ses expériences professionnelles (telles que les stages, périodes de volontariat international en entreprise, emplois occupés ...), sa formation (telle que les diplômes, certifications ...), l'évaluation de ses aptitudes et compétences (telle que les résultats des tests de connaissances, de logique, de personnalité).

La notion de traitement désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations portant sur des données à caractère personnel.

Dans le cadre de la recherche de profils de candidats pertinents, de l'analyse des candidatures, et de la mesure de leurs aptitudes professionnelles, les recruteurs sont amenés à accéder, utiliser, conserver et, au bout d'un certain temps, à détruire, des informations personnelles concernant les candidats à un emploi. Ces actions constituent, à cet égard, autant d'opérations de traitement de données à caractère personnel.

II. RESPONSABLE DE TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES

EXECAST RECRUITMENT est le responsable du traitement de vos données personnelles.

III. FONDEMENT JURIDIQUE DU TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES

En vertu du RGPD, les principales bases légales permettant le traitement des informations à caractère personnel des clients et des candidats sont les suivants :

L'exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles auquel vous êtes partie : Certains traitements de vos données à caractère personnel sont nécessaires tant pour l'exécution de mesures précontractuelles que pour la conclusion d'un contrat avec vous et l'exécution de nos obligations issues de ce contrat.

Le respect d'une obligation légale : nous sommes soumis à certaines exigences légales qui peuvent nécessiter un traitement de vos données à caractère personnel. Nous pouvons également être tenus par la loi de divulguer vos données à caractère personnel à un organisme chargé de l'application de la loi ou de la réglementation ou à une autorité judiciaire.

La réalisation de l'intérêt légitimes : nous devons traiter vos données à caractère personnel aux fins de réalisation de notre intérêt légitime à exécuter, améliorer et optimiser les relations avec nos clients et avec les candidats que nous cherchons à placer auprès d'eux et à gérer notre activité. Nous vous assurons faire que votre intérêt ainsi que vos droits et libertés fondamentaux passe avant le nôtre.

Le consentement : le traitement de vos données est fondé sur votre consentement exprès et spécifique lorsque nous utiliserons vos données à d'autres fins que celles visées à l'article VI de la présente politique de confidentialité notamment dans le cadre du suivi du candidat embauché.

IV. DONNEES TRAITÉES ET COLLECTÉES

1. Candidats et Candidats potentiels

Les données personnelles traitées et collectées sont notamment :

- Nom
- Prénoms
- Coordonnées (adresse mail, postale, numéro de téléphone)
- Formation
- Expériences professionnelles
- Evaluation des aptitudes et compétence, Résultats des test d'évaluation
- Coordonnées des anciens employeurs que vous nous autorisez à contacter (référénts)...
- Adresse IP lors du l'utilisation de notre Site

Nous nous engageons à ne pas traiter les données qui nous ont été communiquées de manière spontanée et qui seraient dépourvues de tout lien direct et nécessaire avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation des aptitudes professionnelles.

Nous ne traitons pas les candidatures conformément au principe de non-discrimination.

Nous ne collectons pas et ne traitons pas les données à caractère sensible. Il est par conséquent requis du candidat de ne pas faire apparaître sur son curriculum vitae ou lettre de motivation ou tout autre documentation fournie des données à caractère personnel qui sortirait du contexte professionnel à savoir notamment : des informations qui, directement ou indirectement, font apparaître la prétendue origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, philosophiques ou religieuses ou les appartenances syndicales, les informations relatives à la santé ou à la vie sexuelle du candidat.

Pour tout candidat potentiel, nous pouvons être amenés à traiter vos données consultables via des sources accessibles au public telles que réseaux sociaux et professionnels, site de CV en ligne, dans le but de vous contacter pour savoir si vous êtes intéressé par nos services.

2. Clients

Les données personnelles traitées et collectées sont notamment :

- Nom, Prénom, dénomination sociale
- Coordonnées (adresse, mail, téléphone)
- Fonction, activité
- Les informations que vous nous fournissez sur nos candidats ;
- Vos correspondances

V. COMMENT LES DONNEES SONT COLLECTEES

5.1 Collecte directe

En pratique, les données collectées figurent au sein du curriculum vitae, de la lettre de motivation, recommandations professionnelles fournies à l'appui de la candidature et tout autre document que vous nous avez adressés spontanément ou à notre demande.

Nous pouvons également collecter des données vous concernant lors d'entretiens.

5.2 Collecte indirecte

Nous pouvons également collecter des données vous concernant auprès de tiers tels que vos anciens employeurs ou encore sur des sites de CV en ligne, les réseaux sociaux.

VI. FINALITE DU TRAITEMENT

Le traitement des données a pour une finalité de :

- Apprécier votre capacité à occuper un emploi et ou de mesurer vos aptitudes professionnelles
- Trouver un emploi qui vous correspond
- Recherche et identifier des profils pertinents afin d'engranger des candidatures
- Présélectionner des candidats
- Communiquer avec vous et vous conseiller dans la recherche d'emploi
- Gérer la mise en relation entre employeurs et candidats à des fins de recrutement
- Gérer nos relations commerciales
- Vous apporter des perspectives et conseils d'évolution de carrière

VII. PROFILAGE

Nos prises de décision ne sont pas automatisées.

Nous avons recours à un outil permettant de filtrer les différentes candidatures en fonction de mots clés pertinents et en lien direct avec l'offre d'emploi ou en fonction de rubrique tel que le diplôme requis, les années d'expérience...

VIII. DESTINATAIRE DES DONNEES

Les données du candidat sont communiquées à nos clients qui ont des postes vacants pour des emplois qui vous intéressent.

Nous pouvons également être tenus par la loi de divulguer vos données à caractère personnel à une autorité légale ou judiciaire.

Il est précisé que vos données sont traitées principalement au sein de l'Union Européenne. Lorsque nos clients se situent dans un autre Etat membre de L'Union Européenne, nous nous assurons que le transfert de vos données est effectué vers des Etats qui présentant un niveau de protection de vos données conforme aux exigences européennes.

IX. DUREE DE LA CONSERVATION DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour répondre aux finalités pour lesquelles elles ont été recueillies.

Dans l'hypothèse où vous n'aurez pas été placé par notre intermédiaire, vos données seront conservées pour une durée de deux ans à compter du dernier contact.

A l'issue de ce délai, nous vous informons de la suppression de vos données, suppression à laquelle vous pouvez vous opposer si vous souhaitez continuer à être inscrit dans notre base de données.

Sur la base de votre consentement, nous conserverons également les données nécessaires à votre suivi.

X. VOS DROITS

1. Droit d'accès

Ce droit vous permet d'obtenir auprès de nous :

- la confirmation que nous possédons au moins des données vous concernant
- la communication de l'ensemble des données vous concernant
- les données sur lequel le recruteur s'est fondé pour prendre une décision vous concernant

2. Demande rectification

Ce droit vous permet de corriger vos données inexactes, de mettre à jour vos données obsolètes ou de compléter vos données en lien avec la finalité du traitement.

3. Droit à l'effacement

Ce droit vous permet d'exiger l'effacement de vos données notamment si les données ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées.

4. Droit d'opposition au traitement

Si le traitement est fondé sur la base légale de l'intérêt légitime, vous avez le droit de vous opposer aux traitements de vos données pour des raisons tenant à votre situation particulière notamment si vous avez déjà trouvé un emploi et ne souhaitez pas poursuivre le processus de recrutement.

5. Droit à la limitation du traitement

Lorsque vous exercez votre droit d'opposition ou votre droit de rectification, nous disposons d'un délai d'un mois pour vous répondre. Vous avez la possibilité de demander à ce que nous n'utilisions pas vos données pendant le délai de réponse.

6. Droit à la portabilité

Lorsque le traitement est fondé sur la base légale de l'exécution du contrat, vous pouvez demander la récupération de vos données ou leur transfert à une personne tierce, à condition que le traitement soit fondé sur la base légale de votre consentement de la personne concernée ou sur l'exécution d'un contrat.

XI. EXERCICE DE VOS DROITS

Vous pouvez exercer vos droits sur simple demande à l'adresse suivante :

Contact@execastrecruitment.com

En cas de doute raisonnable sur votre identité, nous pouvons demander à ce que soit joint à la demande tout justificatif permettant de prouver l'identité.

Nous nous engageons à répondre à votre demande dans les meilleurs délais et au plus tard dans un délai d'un mois.

Ce délai peut être prolongé de deux mois en raison de la complexité de la demande ou du nombre de demandes que nous aurons reçues. Dans ce cas, nous vous informerons des raisons de cette prolongation dans le délai d'un mois.

XII. RECLAMATION

Si vous n'êtes pas satisfait de la façon dont nous traitons vos données à caractère personnel, nous vous invitons à nous contacter à l'adresse suivante : Contact@execastrecruitment.com

Vous avez également la possibilité d'adresser à tout moment une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

XIII. SECURITE

Les informations recueillies sont strictement confidentielles et protégées afin d'éviter qu'elles puissent être déformées, endommagées ou que des personnes non autorisées y aient accès. Nous prenons des mesures techniques et organisationnelles afin d'empêcher tout traitement non autorisé et illicite, toute perte ou destruction accidentelle de données personnelles que nous détenons.